



社員全員がやりがいを持ち、いい仕事をすることを目指しています

事業内容 非破壊検査、調査・診断、計測・解析、補修設計、IoTサービス・ソリューション

会社情報 931-8453 富山県富山市中田1丁目113-1

交通手段 あいの風東富山駅より徒歩15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1976年	77人	47.2歳	12.3年	(役員) 28.6%	(管理職) 11.1%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.7日	17.9時間	男性: 4名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	2名(1名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://ipecc-com.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

アイベックは、技術サービスを提供することで、業界のリーダーとしての地位を確立しています。特に「自己啓発」に力をいれています。外部研修、OJTなどを通してスキルアップできる環境が整っています。また、オフィスはフリーアドレス、フレックス勤務制度、テレワーク勤務制度、スマートムーブ勤務制度などさまざまな制度があり、柔軟な働き方できます。メンター制度も整っており、困ったことや質問があれば、遠慮なく先輩に相談できる仕組みがあります。直近では、パパ育休の取得も100%です。社員同士でサポートできる体制もあります。

社長から

アイベックの10年ビジョンは、「技術をつなぐ力で“変わりたい”をコーディネートし、“解決したい”をコンサルタントして、社会とお客様と私たちの未来を紡ぐ」です。技術を通じて社会に貢献し、持続可能な未来を築くことを目指しています。環境保護と持続可能な社会を重視し、未来に向けてより良い社会を築くために努力しています。

求める人材像

貢献したい人: お客様や地域社会の役に立ちたいと考え、技術力と人間力を高め、社会の皆様の日々を守りたい人。成長したい人: 将来の理想に近づくためにチャレンジする人。高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人: 勉強を続け、資格を取得して自分の力を発揮したい人。様々な資格を取得し、総合的に判断できる技術者を志す人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

2024年度有給休暇取得率 86.9%

備考・補足情報

2021年SDGs宣言 『街の健康と人の健康を守る！安全・安心・アイベック』

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



非破壊検査とは？

構造物の総合病院

物を壊さずに構造物の内部をみる検査のことです。健康診断と同じように、レントゲンや超音波でのエコー検査など機械を使って構造物の安全性を確かめることができます。



事業内容

- ・非破壊検査
- ・コンサルティング業務
- ・建築構造物耐震診断、劣化調査、診断
- ・土木構造物の点検・詳細調査
- ・計測、解析
- ・AI、IoTモニタリング事業 等



プラント設備



車軸



水力発電



橋梁



補修設計



モニタリング



会社の取組

フレックスタイム（コアタイム無）、フリーアドレス、自己啓発支援
スマートムーブ（直行・直帰）制度、モバイルPC貸与、テレワーク勤務、
時間有給制度、メンター制度 など、柔軟な働き方と人が育つ会社を目指しています。

